



CONCEPT BOUWPLAN NTTB 2008 - 2012

1. INLEIDING

Dit document is geschreven in vervolg op het in 2004 door de bondsraad goedgekeurde strategisch plan "op naar de 50.000 leden".

De afgelopen jaren hebben volledig in het teken gestaan van de financiële herstructurering. Deze periode is, een jaar eerder dan verwacht, succesvol afgerond en dus moeten de nieuwe 'bouw'plannen ook een jaar eerder worden gepresenteerd.

1.1. MISSIE EN VISIE

De NTTB stelt zich ten doel om het beoefenen van het tafeltennis zowel als spel en als sport in Nederland te bevorderen. Het Hoofdbestuur wil de komende jaren dit doel vooral dienen door:

1. het nastreven van een sterke groei. Het geeft daarbij prioriteit aan het verbreden van de basis ter versterking van de sport en het wil tegelijkertijd vorm geven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid die de sport heden te dagen wordt toebedacht.
2. daarnaast stelt de NTTB zich ten doel meer aansprekende competities, toernooien en wedstrijden te organiseren en meer aansprekende topprestaties te leveren, die het imago van het tafeltennis verder moeten vergroten.

De NTTB vertegenwoordigt thans 653 tafeltennisverenigingen in ons land. Bovengenoemde doelen worden nagestreefd in nauwe samenwerking met de 8 afdelingen, ter ondersteuning van en in aanvulling op de activiteiten die de verenigingen ontplooiën.

De NTTB biedt dus steun aan de individuele tafeltennisverenigingen, maar richt zich ook op activiteiten die door hen (nog) niet of niet zelfstandig kunnen worden uitgevoerd.

Het tafeltennis wordt momenteel door ongeveer 35.000 mensen via de NTTB beoefend. De interesse om onze sport in verenigingsverband te beoefenen neemt de laatste jaren af. De eerste prioriteit van de NTTB is dan ook om deze tendens te stoppen en om te buigen in een groei. Zoals vastgesteld in de Bondsraadvergadering van 2004 is het uiteindelijke doel om door te groeien naar 50.000 leden. Waar in 2004 nog verondersteld werd dat dit getal in 2008 bereikt kon worden, moeten we thans in 2006 vaststellen dat de (organisatorische) omstandigheden van de afgelopen jaren dit niet mogelijk gemaakt hebben. Ondanks dat, willen wij voor de toekomst toch een groei na blijven streven van minimaal 3 % per jaar. Wij gaan er daarom van uit dat het wel ambitieus is, maar toch haalbaar en noodzakelijk om te veronderstellen dat wij in 2012 weer 45.000 leden hebben.

Gezien het karakter van onze sport (iedereen kent het, iedereen heeft het wel eens gedaan, laagdrempelig, een sterk netwerk van verenigingen over heel Nederland verspreid, recreatief en competitief te beoefenen, uitnodigend tot sterke sociale contacten, altijd in de buurt, enzovoorts) achten wij deze ambitieuze doelstelling haalbaar.

Een dergelijke flinke groei is ook in het belang van de verenigingen en spelers. Zo stijgt het centrale voorzieningenniveau, wordt de slagkracht van de organisatie en de verenigingen vergroot, worden competities en toernooien op alle niveaus makkelijker te realiseren en te organiseren, kunnen lokale en regionale schaalvoordelen worden benut en stijgt het imago van het tafeltennis. Dit imago moet verbeteren.

1.2. AANDACHTSGEBIEDEN

Om het bovenstaande te verwezenlijken, zijn beleidsmaatregelen nodig om de kwaliteit van onze organisatie op alle gebieden te verbeteren.

We benoemen hierin drie aandachtsgebieden:

1. Transparante, efficiënte en effectieve organisatie
2. Werken aan de breedte
3. Resultaten aan de top.

Ons beleid van de komende jaren wordt hieraan gerelateerd. De volgende keuzes worden gemaakt:

Transparante, efficiënte en effectieve organisatie

1. De NTTB is in 2010 een transparante, efficiënte en effectieve organisatie.
2. Binnen de gehele NTTB bestaat eenheid van beleid en uitstraling.
3. Vrijwilligersorganisatie met een professioneel kader
4. De communicatie is open en actueel, zowel intern als extern, en draagt bij aan broodnodige imagoverbetering van de tafeltennissport.
5. De landelijke organisatie als geheel werkt vraaggericht en ondersteunt alle geledingen binnen de bond.
6. De NTTB is financieel gezond.

Werken aan de breedte

De NTTB is de bond voor alle tafeltennissers/-sters in Nederland.

1. Ondersteuning aan verenigingen, onder andere t.b.v. opvang van de geënthousiasmeerde aspirant tafeltennissers.
2. Programma's worden ontwikkeld om tafeltennis te promoten (bijv. tafeltennis als spel in doelgroepenbeleid).
3. Meer en betere opleidingen.
4. Stimuleren van meer, betere, en beter gebruik van tafeltennisaccommodaties
5. Samenwerkingsverbanden met nevenbonden.
6. zoeken naar mogelijkheden om niet geregistreerde sporters van NTTB verenigingen ten minste als basislid te laten registreren.
7. Samenwerkingsverbanden met andere sporten, scholen, gemeenten, sportraden enzovoorts zodat doelgroepen bereikt worden en kosten gedeeld worden. Tevens zorgt dit voor borging van beleid door betrokkenheid van meerdere partijen.
8. Competities en toernooien waar nodig aanpassen en ombuigen zodat zij inspelen op "voor elk wat wils".

Resultaten aan de top

1. Een goede organisatie die zorg draagt voor een optimale talentherkenning en talentontwikkeling met als gevolg dat Nederland op termijn op internationaal niveau blijft mee tellen.
2. Een veel aantrekkelijker top van de landelijke competitie zodat meer aandacht van media en eventuele sponsors verkregen kan worden en de aspirant tafeltennissers zichzelf herkennen.

In de volgende hoofdstukken worden de drie aandachtsgebieden nader uitgewerkt.

2. TRANSPARANTE, EFFICIENTE EN EFFECTIEVE ORGANISATIE

De sportwereld is volop in beweging. De laatste jaren zijn hierdoor bestaande patronen binnen sportorganisaties ernstig onder druk komen te staan. Ook de structuur van de tafeltennisbond blijkt niet volledig toegerust op de nieuwe omstandigheden waarin effectiviteit, efficiëntie, transparantie, veranderingsbereidheid en slagvaardigheid sleutelwoorden zijn.

2.1. DE NTTB HEEFT EEN SLAGVAARDIGE INTERNE ORGANISATIE

De transparantie wordt bereikt door het éénduidig vastleggen van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van alle geledingen in de organisatie, uitgezonderd de verenigingen.

Dit betekent dus, voorzover dit niet statutair is geregeld, of anderszins in reglementen is vastgelegd, dat dit als nog dient te gebeuren. De acties die hiermee gepaard gaan zijn niet voor alle geledingen van de NTTB gelijk en worden onderstaand per onderdeel apart benoemd.

2.1.1. Hoofdbestuur:

- keuze maken voor besturingsmodel in relatie tot de professionele medewerkers.
- duidelijke taakverdeling opstellen en daaraan in de organisatie bekendheid geven.
- maximale zittingsduur aangeven
- vaststellen onverenigbaarheid van functies.
- opzetten adequaat, toegankelijk archief.
- vaststellen gedragscode.
- transparante opzet begroting.
- publiceren van een kort verslag van de HB vergaderingen op de website
- gedecentraliseerd werven van sponsors (evenement gericht)

Prioriteit : 1
Tijdspad : gereed vóór bondsraad mei 2007
Verantwoordelijke : DB
Financiële consequenties : geen

2.1.2. Bondsraad:

- ruimere opvatting over samenstelling van de bondsraad.
- streven naar hoge kwaliteit van de bondsraadsleden.
- verbeteren communicatie tussen bondsraad en hoofdbestuur.
- instellen adviescommissies op de beleidsterreinen in relatie tot de taakverdeling binnen het hoofdbestuur.
- sturing op kerngetallen, activiteiten en doelstellingen.

Prioriteit : 3
Tijdspad : 2009
Verantwoordelijke : DB
Financiële consequenties : geen

2.1.3. Bondsbureau:

- vaststellen welke taken door het bondsbureau moeten worden uitgevoerd en borging daarvan binnen het bureau.
- duidelijke taakverdeling personeel bondsbureau.
- duidelijke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastleggen tussen professionals en vrijwilligers.
- zorgen voor de randvoorwaarden voor het bevorderen van het tafeltennis.
- functioneren als facilitair bedrijf voor de gehele organisatie.
- zorgen voor het adequaat uitvoeren van een aantal basistaken zoals financiële administratie, leden administratie, competitieadministratie, ondersteuning opleidingen,

ondersteuning topsport, archivering, beleidsvoorbereiding, communicatie, sponsorwerving, fondsenwerving en dergelijke.

Prioriteit : 1
Tijdspad : gereed vóór bondsraad november 2007
Verantwoordelijke : HB en directie Bb
Financiële consequenties : geen, binnen geraamde kosten begroting 2007

2.1.4. Topsport:

- duidelijke organisatiestructuur vaststellen.
- duidelijke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastleggen van alle betrokkenen.
- voorbereiden organisatie op veranderen en wellicht zelfs verdwijnen van subsidiestructuren

Prioriteit : 1
Tijdspad : gereed 2009
Verantwoordelijke : HB-lid topsport, directie Bb en hoofd topsport
Financiële consequenties : geen, binnen geraamde kosten begroting 2007

2.1.5. Afdelingen:

- vaststellen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de afdelingen
- structuur van de afdelingen doorlichten
- maximale zittingsduur aangeven
- vaststellen onverenigbaarheid van functies.

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2008/2009
Verantwoordelijke : DB
Financiële consequenties : uitgangspunt: geen nadelige consequenties

2.1.6. Commissies:

- per beleidsterrein minimaal twee commissies instellen: één adviescommissie als “denktank” voor het te voeren beleid en één of meerdere voor de uitvoering; beleid en uitvoering scheiden
- duidelijke taakomschrijving voor iedere commissie volgens een vast stramien
- vaststellen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van iedere commissie
- budget per commissie vaststellen
- Publiceren van een kort verslag van de vergaderingen op de website

Prioriteit	: 2
Tijdspad	: 2007/2008
Verantwoordelijke	: HB-lid beleidsterrein en directie Bb
Financiële consequenties	: geen

2.2. EENHEID VAN BELEID EN UITSTRALING

Slagvaardigheid van de NTTB als geheel kan alleen geoptimaliseerd worden wanneer eenheid bestaat van beleid en uitstraling. Wanneer 653 verenigingen, 8 afdelingen, vele werkgroepen en commissies, een bondsbureau en een Hoofdbestuur niet dezelfde visie hebben (en uitstralen) over de koers van de NTTB als geheel kan geen of slechts zeer moeizaam resultaat geboekt worden. Vanzelfsprekend moeten accentverschillen op lokaal en regionaal niveau (couleur locale) mogelijk blijven, maar om de doelen te bereiken moet eenheid van beleid voorop staan. Wanneer daarnaast ook eenheid in uitstraling is gerealiseerd kan de NTTB zichzelf beter en sterker als “merk” of als “product” profileren. Dat heeft voor alle geledingen van de NTTB positieve invloed op de kansen. Deze kansen liggen niet alleen op het gebied van het bereiken en aantrekken van nieuwe leden, maar ook op het gebied van aantrekken van media en sponsoring.

- afdelingsbeleid gebonden aan landelijk beleid, zoals vastgesteld door de bondsraad waarbij “couleur locale” wordt toegestaan
- begroting en verantwoording afdelingen geheel conform de transparante begrotingsopzet landelijke organisatie
- opzet alle publicaties, websites en dergelijke volgens zelfde huisstijl

Prioriteit	: 1
Tijdspad	: 2008/2009
Verantwoordelijke	: HB-lid communicatie, DB en directie Bb
Financiële consequenties	: geen

2.3. VRIJWILLIGERSORGANISATIE MET EEN PROFESSIONEEL KADER

De NTTB is een organisatie die beschikt over vele vrijwilligers. Deze vrijwilligers zetten zich belangeloos in voor de, veelal operationele, taken die moeten worden uitgevoerd binnen de organisatie. Daarnaast is het voor de continuïteit van de NTTB ook van zeer groot belang om een goed toegerust en gekwalificeerd professioneel kader te hebben dat de bond als geheel kan ondersteunen. Hier is de structuur thans onvoldoende op afgestemd. Ook wordt op dit moment onvoldoende inzichtelijk gemaakt welke commissies operationele taken hebben, en welke taken op adviserend en beleidsmatig niveau liggen.

- adviserende commissies bemannen met deskundige vrijwilligers.
- HB-lid voorzitter adviescommissie.
- voor uitvoerende commissies is op het Bb. een medewerker aanspreekpunt.
- uitvoerende commissie kiest zelf een voorzitter; HB-lid houdt, op afstand, toezicht.

Prioriteit : 2
Tijdspad : 2007 / 2008
Verantwoordelijke : HB-lid beleidsterrein
Financiële consequenties : geen

2.4. COMMUNICATIE IS OPEN EN ACTUEEL

Een goede communicatie, zowel intern als extern, draagt bij aan de broodnodige imagoverbetering van de tafeltennisport. Intern kan dat omdat nu veel energie verloren gaat doordat niet duidelijk gecommuniceerd wordt. Verwachtingen worden onvoldoende uitgesproken waardoor men regelmatig in elkaar teleurgesteld wordt. Ook worden zaken dubbel gedaan omdat niet helder gecommuniceerd wordt wie wat doet en wie waar mee bezig is. Dit verbeteren kan problemen voorkomen en kan de organisatie effectiever maken. Daarnaast draagt goede interne communicatie bij aan betere externe communicatie. Hoe minder “ruis” in een organisatie, hoe beter een organisatie eenheid en standvastigheid kan uitstralen. Dit is bevorderlijk voor het imago. Daarnaast moet de NTTB ook bewust beter communiceren met externen zoals media, potentiële sponsors en subsidiënten. Dit maakt dat de NTTB potentiële kansen eerder signaleert en daarop ook slagvaardiger kan reageren.

- overlegvormen op landelijk niveau, zoals bondsraad, HB-vergaderingen, en commissievergaderingen worden, met agenda, op de website aangekondigd.
- kort verslag cq. besluitenlijst ervan wordt op de website geplaatst.
- de website is “up to date” en is dé bron voor landelijk tafeltennisnieuws in Nederland.
- de nieuwsbrief wordt uitgevoerd als officieel bondsblad.
- In de informatievoorziening naar de media wordt optimaal voorzien.
- vaste contactstructuur opzetten met subsidiënten
- regelmatige contacten met potentiële sponsors

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007/2008/2009
Verantwoordelijke : HB-lid communicatie
Financiële consequenties : geen, mits sponsors/adverteerders worden gevonden

2.5. TAAKDEFINIERING BONDSBUREAU EN –AFBAKENING TUSSEN AFDELINGEN EN BONDSBUREAU

Het bondsbureau van de NTTB heeft in de organisatie ondersteunende rol. Echter, ook de afdelingen hebben een ondersteunende rol naar de verenigingen. Dit leidt soms tot verwarring. Om als organisatie de diverse geledingen zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen moet helder zijn aan welke ondersteuning behoefte is en wie in die behoefte voorziet. Daarvoor moet een relatie worden opgebouwd en / of onderhouden met de afdelingen en de verenigingen. Daarnaast moet de geboden ondersteuning worden afgestemd op de behoefte. Zo is bijvoorbeeld veel behoefte aan een centraal automatiseringssysteem voor ledenadministratie en competitie. Echter, het tempo van de implementatie van deze systemen ligt achter op de vraag van de achterban.

- herstructurering bondsbureau (zie ook 2.1.3)
- automatisering voortvarend voortzetten
- instellen WOBbers (vrijwilligers van de afdelingen voor werving, opvang en behoud op verenigingsniveau) onder leiding van de accountmanager om relatie met verenigingen te onderhouden of te ontwikkelen (zie ook 3.2)
- heldere afspraken over taakverdeling tussen afdelingen en bondsbureau

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007/2008
Verantwoordelijke : HB-lid breedtesport / penningmeester en Afdelingen
Financiële consequenties : geen (breedtesport), automatisering?!

2.6. NTTB IS FINANCIËEL GEZOND

Het is nog maar kort geleden dat de NTTB in grote financiële problemen verkeerde. Dit heeft eens te meer aangetoond dat de NTTB alleen goed kan functioneren wanneer de benodigde financiën ook zijn veilig gesteld. Dit blijft een belangrijke kerntaak van de (centrale) organisatie.

- vaststellen gewenste hoogte eigen vermogen
- optimaal inspelen op subsidiemogelijkheden
- een strakke begrotingsprocedure wordt voor 2008 ontworpen, waarbij we stapsgewijs begroting en jaarplannen voor 2008 en verder gaan ontwikkelen
- meerjarenraming (cyclus van 4 jaar)
- zorgen voor een actuele en transparante financiële berichtgeving
- zorgen voor een inzichtelijke begroting

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007 e.v.
Verantwoordelijke : penningmeester
Financiële consequenties : geen

3. WERKEN AAN DE BREEDTE

Kern van dit hoofdstuk is dat de NTTB een bond wil zijn voor alle tafeltennissers/-sters in Nederland. Thans is de NTTB vooral gericht op de mensen die tafeltennis als sport in competitieverband willen beoefenen. Een aantal activiteiten moet hiervoor ontwikkeld worden.

3.1. ONDERSTEUNING AAN VERENIGINGEN, ONDER ANDERE T.B.V. OPVANG VAN ENTHOUSIASTE ASPIRANT TAFELTENNISERS.

Verenigingen die meewerken aan het “doelgroepenbeleid” moeten ook ondersteund worden in het vervolgtraject. De enthousiaste aspirant leden moeten immers binnen de verenigingen opgevangen worden. Daarnaast moeten alle verenigingen kunnen terugvallen op ondersteuning vanuit de centrale organisatie (zie ook punt 2.5). Om dit te kunnen realiseren moet de NTTB een goede relatie opbouwen en onderhouden met de verenigingen. De NTTB draagt er daarom met de afdelingen zorg voor dat iedere afdeling beschikt over een capabele vrijwilliger die regionaal en lokaal kan ondersteunen bij de Werving, Opvang en het Behoud van leden (de zogenaamde WOBbers). Deze WOBbers worden indien nodig centraal ondersteund en begeleid door het bondsbureau en / of de accountmanager. Vanzelfsprekend moeten ook de bestaande producten en diensten op de juiste wijze ondersteund blijven worden.

- handleidingen maken voor relevante onderwerpen zoals eigen accommodatie
- actief stimuleren en ondersteunen bestaande breedtesportactiviteiten.
 - kindertafeltennisfeest
 - jeugdactiviteiten (HOI, Butterfly e.d.)
 - stimuleren deelname 50+ activiteiten
 - handhaving cq. uitbreiding jeugdsportkampen
 - stimuleren “rondje om de tafel” (Trinko Keen)
- stimuleren integratie sporters met een beperking (zie ook 3.1).
- regelmatig (laten) doen van onderzoek zodat de organisatie met actuele gegevens gevoed wordt en op het juiste moment de juiste doelgroepen op de meest geschikte manier benaderd kunnen worden
- stimuleren van het volgen van opleidingen (zie ook 3.3)

Prioriteit	: 1
Tijdspad	: 2007/2008
Verantwoordelijke	: Afdelingen
Financiële consequenties	: geen

3.2. PROGRAMMA'S WORDEN ONTWIKKELD OM TAFELTENNIS TE PROMOTEN

Verschillende onderzoeken hebben de laatste jaren aangetoond dat (bijna) alle mensen in Nederland het tafeltennis kennen. De meesten hebben het ook wel eens zelf gedaan. Tafeltennis wordt ook positief beoordeeld. Toch leidt dit niet tot participatie in verenigingsverband. Blijkbaar is die stap te groot. Doel is nu om in samenwerking met verenigingen op lokaal niveau bewust bepaalde groepen mensen op te zoeken en voor het tafeltennis als spel of het tafeltennis als sport te interesseren.

Te denken valt hierbij aan:

- mensen met een beperking (onder meer te realiseren via het lopende traject Organisatorische Integratie met de NebasNsg)
- mensen met structureel overgewicht / Obesitas
- ouderen
- allochtonen (Chinese minderheid in Nederland)
- Middelbare scholen

Prioriteit	: 2
Tijdspad	: 2007-2008
Verantwoordelijke	: HB-lid breedtesport
Financiële consequenties	: geen (breedtesport), projecten alleen uitvoeren met projectfinanciering

3.3. MEER EN BETERE OPLEIDINGEN

Het is belangrijk dat de verenigingen voldoende kader hebben om al die nieuwe leden goed op te vangen. Daarnaast moet er voldoende kader zijn om bestaande leden te behouden. Hiervoor zijn meer en betere opleidingen nodig. De NTTB is daarom ambitieus gestart met de modernisering van alle sportopleidingen. Door personeelsproblemen op het bondsbureau is dit traject echter onvoldoende uit de verf gekomen. De vertraging die in het traject is ontstaan is extra vervelend omdat gedeeltelijk zowel nieuwe als oude opleidingen bestaan. Daarmee is ook de bestaande structuur onder druk komen te staan. Dit is gezien de ambities onacceptabel. De plannen om te groeien hebben alleen kans van slagen wanneer de verenigingen op eenvoudige wijze kunnen beschikken over zoveel mogelijk en zo goed mogelijk opgeleid kader. Hiertoe moeten de bestaande opleidingen worden verbeterd en gemoderniseerd. Echter, tijdens de verbouwing moet de winkel wel open blijven! Zolang de nieuwe opleidingen nog niet kunnen worden aangeboden moeten de oude wel worden gegeven, anders ontstaat een te kort aan kader. Ook moeten verenigingen worden gestimuleerd om hun leden op te leiden tot kader. Tenslotte moet een helder opleidingsreglement zorgen voor de nodige transparantie en toegankelijkheid.

- moderniseringstraject opleidingen voortvarend oppakken en voltooien
- stimuleren participatie opleidingen
- flexibel en veranderingsbereid inspringen op wensen en behoefte aan opleidingen vanuit de achterban
- schrijven van een opleidingsreglement

Prioriteit	: 1
Tijdspad	: 2007 / 2008
Verantwoordelijke	: HB-lid breedtesport /
Financiële consequenties	: geen (breedtesport),

3.4. STIMULEREN VAN MEER, BETERE, EN BETER GEBRUIK VAN TAFELTENNISACCOMMODATIES

Maar liefst 30% van alle NTTB verenigingen beschikt over een eigen tafeltennisaccommodatie (home). De ervaring heeft ons geleerd dat deze verenigingen meer kansen hebben dan verenigingen zonder een eigen home. Om op een goede manier voor opvang te kunnen zorgen is een eigen home een enorme pré. Zeker wanneer de NTTB in samenwerking met de verenigingen actief doelgroepenbeleid wil ontwikkelen.

Het is daarom belangrijk dat de NTTB voor haar achterban inzichtelijk maakt welke verenigingen over wat voor soort accommodaties beschikken. Ook moeten verenigingen (nog) actiever ondersteund worden bij de vraagstukken rondom accommodaties. Om het beleid goed te kunnen borgen moet een accommodatiebeleid worden ontwikkeld en vastgesteld.

- overzichten op de site plaatsen van verenigingen en hun accommodatiegegevens
- actief ondersteunen van verenigingen met als doel zoveel mogelijk verenigingen een eigen home
- ontwikkelen en vaststellen van accommodatiebeleid

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007 / 2008
Verantwoordelijke : HB-lid breedtesport /
Financiële consequenties : geen (breedtesport)

3.5. SAMENWERKINGSVERBANDEN MET NEVENBONDEN

Tafeltennis wordt niet alleen onder de vlag van de NTTB beoefend. Er bestaan verenigingen die niet bij de NTTB zijn aangesloten. Er zijn zelfs samenwerkingsverbanden van deze verenigingen. Doel is om met deze nevenbonden samen te werken.

- contacten leggen met nevenbonden
- aangeven wat de NTTB voor de nevenbonden kan betekenen
- mogelijkheden zoeken om (wedstrijd-)activiteiten gezamenlijk uit te voeren

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007/2008/2009
Verantwoordelijke : DB
Financiële consequenties : geen

3.6. ZOEKEN NAAR MOGELIJKHEDEN OM NIET GEREGISTREERDE SPORTERS VAN NTTB VERENIGINGEN TEN MINSTE ALS BASISLID TE LATEN REGISTREREN.

Veel tafeltennisverenigingen zien het nut niet van het aanmelden van hun recreanten als basislid bij de NTTB. Het "samen staan we sterk" principe is onvoldoende duidelijk of in ieder geval onvoldoende een motivatie voor onze verenigingen om deze leden ook daadwerkelijk op te geven. Dit schaadt de NTTB als bond maar geeft ook een verkeerd beeld naar buiten toe over onze bond en het aantal participanten waardoor we minder interessant zijn voor bijvoorbeeld sponsors en andere partijen.

- inzichtelijk maken wat het kost en wat het oplevert
- meer ondersteuning op lokaal niveau aanbieden
- onderzoek doen naar alternatieve instaptarieven voor nieuwe leden

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007/2008/2009
Verantwoordelijke : DB
Financiële consequenties : geen

3.7. SAMENWERKINGSVERBANDEN MET ANDERE SPORTEN, SCHOLEN, GEMEENTEN, SPORTRADEN EN DERGELIJKE

Duidelijk is dat meerwaarde verkregen kan worden door met derden samen te werken. Door het laagdrempelige karakter van de sport en het feit dat de sport zich goed leent voor doelgroepenbeleid kan de NTTB een belangrijke rol spelen in de wijk, op de scholen (zowel primair als secundair onderwijs), op het werk en binnen de zorg. Ook is al gebleken dat het tafeltennis goed te combineren is met andere sporten. Vanzelfsprekend zijn de racketbonden (tennis, squas en badminton) van nature geschikte samenwerkingspartners. Echter ook met andere partners kan worden samen gewerkt. De kansen op het gebied van samenwerking moeten worden onderzocht en uitgebuit.

- onderzoeken mogelijkheden samenwerking met gemeenten
- onderzoeken mogelijkheden samenwerkingsverbanden met scholen.
- overleggen met andere bonden over samenwerking

Prioriteit : 3
Tijdspad : 2008
Verantwoordelijke : HB-lid breedtesport, afdelingen, WOBbers
Financiële consequenties : geen (breedtesport), projecten alleen uitvoeren met projectfinanciering

3.8. COMPETITIES EN TOERNOOIEN BESTAAN IN VEELERLEI VORMEN

De bestaande opzet van de competitie en de bestaande toernooien voldoen niet altijd meer aan de huidige wensen. Te verwachten is dat de ledengroei ook een andere vraag gaat genereren met betrekking tot de wijze waarop de competities en de toernooien worden georganiseerd. Hier moet de NTTB op inspelen.

- opzetten alternatieve competitievormen
- herziening toernooikalender
- instellen overleg competitiecommissie met vertegenwoordigers van de A(J)CL's en van de werkgroep eredivisie

Prioriteit	: 1
Tijdspad	: 2007/2008/2009
Verantwoordelijke	: HB-lid breedtesport
Financiële consequenties	: geen

4. RESULTATEN AAN DE TOP

4.1. TOPSPORTSTRUCTUUR, TALENTHERKENNING EN – ONTWIKKELING; NEDERLAND TELT MEE!

- onderzoek naar mogelijkheden tot uitbreiding van de centrale training voor de topselectie
- programma's ontwikkelen voor de individuele begeleiding van de selectieleden
- betrekken van topsportgerichte verenigingen bij de bondstrainingen, spreiding over het land wordt nagestreefd
- onderzoek naar alternatieve toptrainingsmogelijkheden
- talentherkenning begint bij de vereniging
- rol en taak van vereniging en afdeling bij talentherkenning en –ontwikkeling verder invullen en uitbreiden.
- organisatie van scouting van jeugdig talent met afdelingen verder ontwikkelen
- structurering overleg en samenwerking van topsport op landelijk, regionaal en lokaal niveau.
- samenwerking met de VVTT opzetten
- streefgetallen vaststellen voor het opleiden van B en C trainers
- afdelingstrainers zijn in het bezit van een B-licentie
- stimuleren stages B-trainers bij de centrale trainingen
- gestructureerd overleg en sturing tussen bondscoaches met de trainers van de regionale bondstrainingen
- actief beleid gericht op topsporters met een beperking

Prioriteit	: 1
Tijdspad	: 2007/2008/2009
Verantwoordelijke	: HB-lid topsport en hoofd topsport
Financiële consequenties	: geen, binnen begroting

4.2. AANTREKKELIJKE TOPSPORT VOOR MEDIA EN SPONSOREN

4.2.1. Aanpassen eredivisie

De wedstrijden van de huidige ere- en eerste divisie zijn niet altijd van het juiste niveau en bieden niet altijd die sportieve hoogtepunten waarmee je media en sponsoren weet te interesseren. Dit is een grote bedreiging voor de sport. Je mist namelijk exposure en een neerwaartse spiraal lijkt moeilijk te voorkomen.

- opzet eredivisie dames en heren herzien
- mogelijkheden bespreekbaar maken met media om spelopzet en –indeling aan te passen aan de wensen van de media. Dit moet leiden tot meer aandacht van de media
- eisen voor deelname door verenigingen aan de eredivisie formuleren op sportief niveau
- de eredivisie heeft uitstraling en stelt vervolgens eisen aan de deelnemende verenigingen op organisatorisch en communicatief niveau. Bijvoorbeeld kwaliteit van accommodaties en persberichtgeving.

4.2.2. verhogen uitstraling topevenementen

- eisen stellen aan organisatoren
- keurmerk voor accommodaties invoeren
- randvoorwaarden definiëren en controleren

Prioriteit : 1
Tijdspad : 2007/2008/2009
Verantwoordelijke : HB-lid topsport
Financiële consequenties : geen

SAMENVATTING

Prioriteit 1	2007	2008	2009	2010
Transparantie Hoofdbestuur	X			
Transparantie bondsbureau	X			
Transparantie topsport	X	X	X	
Transparantie afdelingen	X	X	X	
Eenheid beleid en uitstraling	X	X	X	
Communicatie	X	X	X	
Taakdefiniëring afdeling/bonds-bureau	X	X		
NTTB financieel gezond	X	X	X	X
Ondersteuning verenigingen	X	X		
Opleidingen	X	X		
Accommodaties	X	X		
Nevenbonden	X	X	X	
Registratie recreanten	X	X	X	
Competities en toernooien aanpassen	X	X	X	
Talenterkenning en – ontwikkeling	X	X	X	
Aantrekkelijke topsport	X	X	X	
Prioriteit 2	2007	2008	2009	2010
Transparantie commissies	X	X		
Vrijwilligersorganisatie met prof. kader	X	X		
Doelgroepenbeleid	X	X		
Prioriteit 3	2007	2008	2009	2010
Transparantie bondsraad	X	X	X	
Overige samenwerkingsverbanden	X	X		

GEPLANDE ACTIVITEITEN PER HOOFDSTUK

Hoofdstuk 2

Bevorderen transparante, efficiënte en effectieve organisatie

- Hoofdbestuur
- Bondsraad
- Bondsbureau
- Topsport
- Afdelingen
- Commissies
- Eenheid van beleid en uitstraling
- Vrijwilligersorganisatie met een professioneel kader
- Communicatie
- Taakdefiniëring en –afbakening afdelingen en bondsbureau
- Financieel gezond

Hoofdstuk 3

- Ondersteuning aan verenigingen
- Programma's ontwikkelen om tafeltennis te promoten
- Meer en betere opleidingen
- Meer en beter gebruik van accommodaties
- Samenwerking met nevenbonden
- Ook recreanten worden geregistreerd bij de NTTB
- Samenwerkingsverbanden met andere sporten, scholen enz.
- Competities en toernooien aanpassen

Hoofdstuk 4

- Talenterkenning en – ontwikkeling
- Aantrekkelijke topsport voor media en sponsors